

Führen ohne Rassismus

Kultursensibles Führen

Integration im Gesundheits- und Sozialbereich

Wien, 17. Mai 2024

Olivia Prauss MA und Dr. Karin Schreiner MA



Stereotypen, Vorurteile und Diskriminierung

- Jeder Mensch denkt in Stereotypen
- Stereotypen und gedankliche Kategorien als „Überlebensstrategie“ für das Gehirn
- Aus Stereotypen können Vorurteile werden
- Ungeprüfte Bewertung, bei der u.a. emotionale und verhaltensmäßige Komponenten eine Rolle spielen (z.B. Angst vor Fremdem, Vermeidung unbekannter Situationen)



Stereotypen, Vorurteile und Diskriminierung

- Vorurteile oft ablehnend und negativ; schwierig zu revidieren
 - Perspektivenwechsel!
- Rassismus und Diskriminierung fangen bei Vorurteilen und Gleichmacherei an – nicht erst bei körperlicher Gewalt
- Interkulturelle Kompetenzen und Sensibilisierung als Mittel zur Eindämmung





Kultursensible Führung

Welche Kompetenzen sind erforderlich?





Diversitätskompetenz

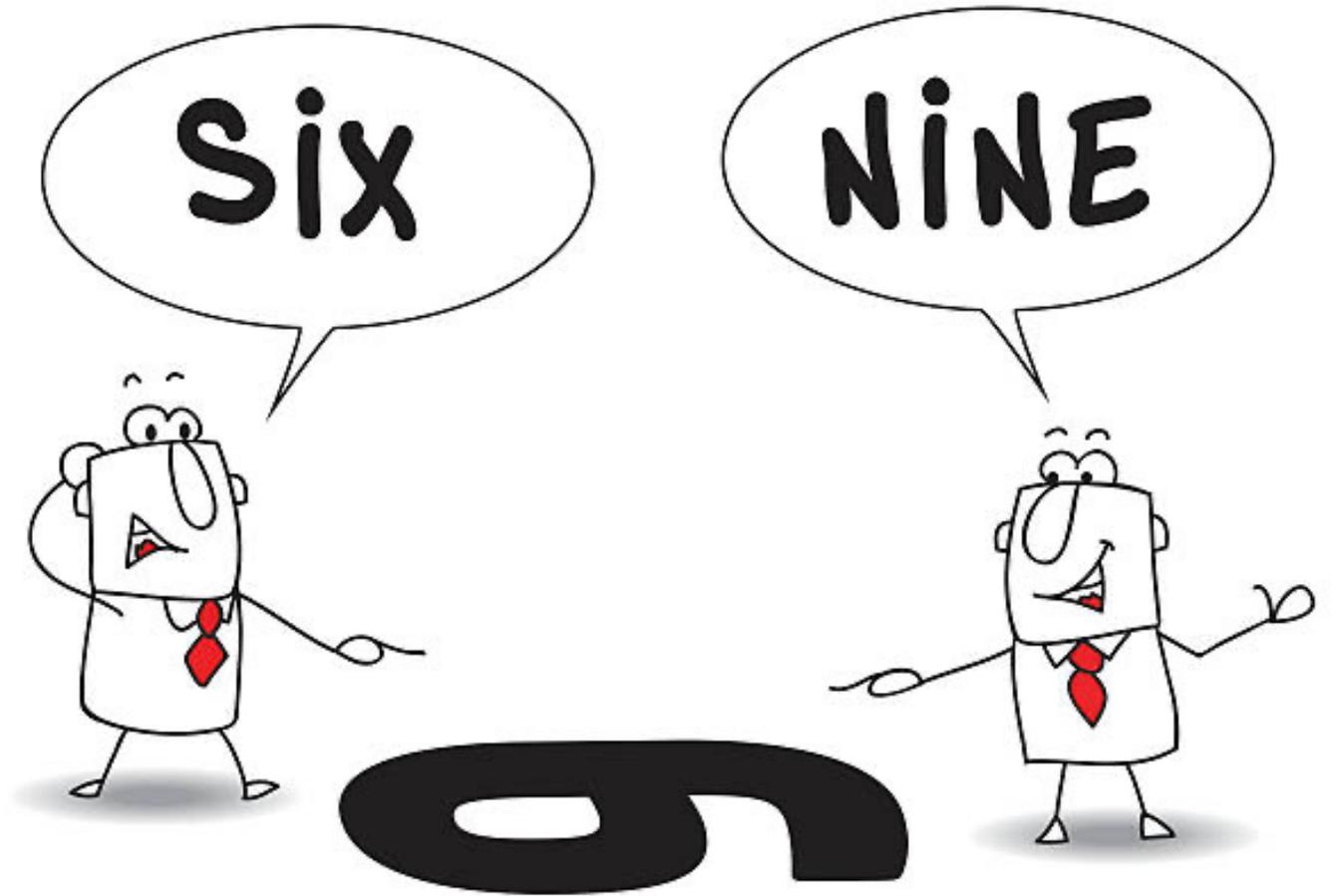
DIRECT COMMUNICATION

INDIRECT COMMUNICATION



Kommunikationskompetenz

Ambiguitäts- toleranz



Flexibilität



Kultursensible Führung schließt Rassismus aus

Die UN-Antirassismuskonvention definiert rassistische Diskriminierung als

- *„jede auf der vermeintlichen ethnischen Herkunft, ‚Rasse‘, Hautfarbe, Abstammung oder nationalen Ursprungs beruhende Unterscheidung, Ausschließung, Beschränkung oder Bevorzugung,*

die zum Ziel oder zur Folge hat,

- *dass dadurch ein gleichberechtigtes Anerkennen, Genießen oder Ausüben von Menschenrechten und Grundfreiheiten im politischen, wirtschaftlichen, sozialen, kulturellen oder jedem sonstigen Bereich des öffentlichen Lebens vereitelt oder beeinträchtigt wird“.*

Führen ohne Rassismus

- Role Model sein
- Transparenz im Handeln und Interagieren
- Gleichbehandlung aller im Team
- Bewusstseinsbildung durch Training & Development
- Null-Toleranz gegenüber Diskriminierung, Belästigung, rassistische Sprache, Intransparenz im Arbeitsalltag



Führen ohne Rassismus

- Klare Regeln für Kolleg:innen , Patient:innen und Führungskräfte festlegen
- Geschulten Ansprechpartner
- Leichtfertige Verwendung der Begriffe vermeiden : Nicht jeder Konflikt mit ausländischen Kolleg:innen und nicht jede Kritik sind Diskriminierung oder Rassismus

