



**Faire Anwerbung**  
Pflege Deutschland

**Fair Recruitment**  
Healthcare Germany

# Gütezeichen

## Faire Anwerbung Pflege Deutschland

Transparenz, Schutz, Orientierung

17.05.2024

Ann-Christin Wedeking

Leitung Geschäftsstelle

Gütegemeinschaft Anwerbung und Vermittlung  
von Pflegekräften aus dem Ausland e.V.



**Faire Anwerbung**  
Pflege Deutschland

**Fair Recruitment**  
Healthcare Germany



Faire Anwerbung  
Pflege Deutschland

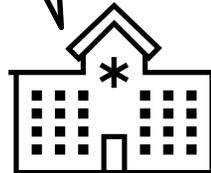
Fair Recruitment  
Healthcare Germany

# Warum ein Gütesiegel für die privatwirtschaftliche Anwerbung?

...als ich nach Deutschland kam, war ich völlig verschuldet, ich musste meinen Pass abgeben



...unseriöse, undurchsichtige Praktiken!



Es gibt so viele Agenturen, welche arbeitet wirklich gut? Wie erkenne ich „schwarze Schafe“?

...wir arbeiten seriös und das wollen wir auch zeigen





Faire Anwerbung  
Pflege Deutschland

Fair Recruitment  
Healthcare Germany

# Das Gütezeichen „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“

2018-2019 ----- 09/2019-06/2021 ----- 29.06.2021 ----- 01.10.2021 ----- 02.02.2022 ----- fortlaufend -----

Konzertierte  
Aktion  
Pflege  
AG 4

Auftrag und Start der  
Entwicklung  
DKF im KDA

Gründung der  
Gütegemeinsch  
aft Anwerbung  
und Vermittlung  
von  
Pflegekräften  
aus dem  
Ausland e.V.

Antrag auf  
Herausgabe,  
Zustimmungsverfahre  
n auf Bundesebene,  
Veröffentlichung der  
Kriterien

Erstmalige  
Erteilung  
von 17  
Gütezeich  
en

Revision der  
Prüfkriterien,  
Verstetigung des  
Gütezeichens,  
inhaltliche Arbeit in der  
Gütegemeinschaft,  
Rezertifizierung



Gemeinsam  
für Pflege  
#KAP

Deutsches Kompetenzzentrum  
für internationale Fachkräfte  
in den Gesundheits- und Pflegeberufen



GÜTEGEMEINSCHAFT



Anwerbung und Vermittlung von  
Pflegekräften aus dem Ausland e.V.

Gesetz zur Sicherung der  
Qualität der Gewinnung von  
Pflegekräften aus  
dem Ausland (APflQG)



Faire Anwerbung  
Pflege Deutschland  
Fair Recruitment  
Healthcare Germany



Faire Anwerbung  
Pflege Deutschland  
Fair Recruitment  
Healthcare Germany



# Internationale Standards



World Health Organization

The WHO Global **CODE** of Practice on the International Recruitment of Health Personnel

General principles and operational guidelines for fair recruitment and

Definition of recruitment fees and related costs






UNITED NATIONS GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS




► Fair Recruitment Initiative



**The Employer Pays Principle**

No worker should pay for a job - the costs of recruitment should be borne not by the worker but by the employer.



**Faire Anwerbung**  
Pflege Deutschland

**Fair Recruitment**  
Healthcare Germany

# Leitprinzipien des Gütesiegels





# Inhalte des Gütesiegels

<b>Gütebereich I</b> <b>Informationen zur Erwerbsmigration in die Pflege nach Deutschland</b>	<b>Gütebereich II</b> <b>Unternehmensverantwortlichkeit</b>	<b>Gütebereich III</b> <b>Gewährleistung der Transparenz im Vermittlungsprozess</b>
<b>Kriterium 1.1</b> <b>Weitergabe der Informationsbroschüre</b>  Das Unternehmen stellt der Pflegefachperson die vom Kuratorium Deutsche Altershilfe (KDA) verfasste Broschüre zur Verfügung.	<b>Kriterium 2.1</b> <b>Grundsatzerklärung</b>  Das Unternehmen verfügt über eine schriftliche Grundsatzerklärung zur verantwortlichen Unternehmensführung.	<b>Kriterium 3.1</b> <b>Vermittlungs- und Anwerbeprozess</b>  Das Unternehmen legt transparent dar, wie der Vermittlungsprozess abläuft.
<b>Kriterium 1.2</b> <b>Inhalte der Informationsbroschüre</b>  Die Informationsbroschüre informiert die Pflegefachperson über relevante Aspekte der Erwerbsmigration in die Pflege nach Deutschland und wie sie sich dazu weiter informieren kann.	<b>Kriterium 2.2</b> <b>Allgemeine Geschäftsbedingungen / Anwerbebedingungen</b>  Das Unternehmen verfügt über Allgemeine Geschäftsbedingungen (bei PSA) beziehungsweise über Anwerbebedingungen (SAE).	<b>Kriterium 3.2</b> <b>Matching</b>  Das Matching erfolgt auf Grundlage objektiver Kriterien und individueller Präferenzen der Pflegefachperson und des zukünftigen Arbeitgebenden.
	<b>Kriterium 2.3</b> <b>Unternehmerische Sorgfaltspflichten</b>  Das Unternehmen ist verantwortlich für die gesamte Dienstleistungskette.	<b>Kriterium 3.3</b> <b>Kosten</b>  Das Unternehmen legt entstehende Kosten transparent dar.
		<b>Kriterium 3.4</b> <b>Bindung und Rückzahlung</b>  Grundsätzlich gilt das <a href="#">Employer Pays Prinzip</a> . Bindungs- und Rückzahlungsklauseln in Verträgen mit Pflegefachpersonen sind nur unter Berücksichtigung der Leitprinzipien zum Gütesiegel „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ zulässig.

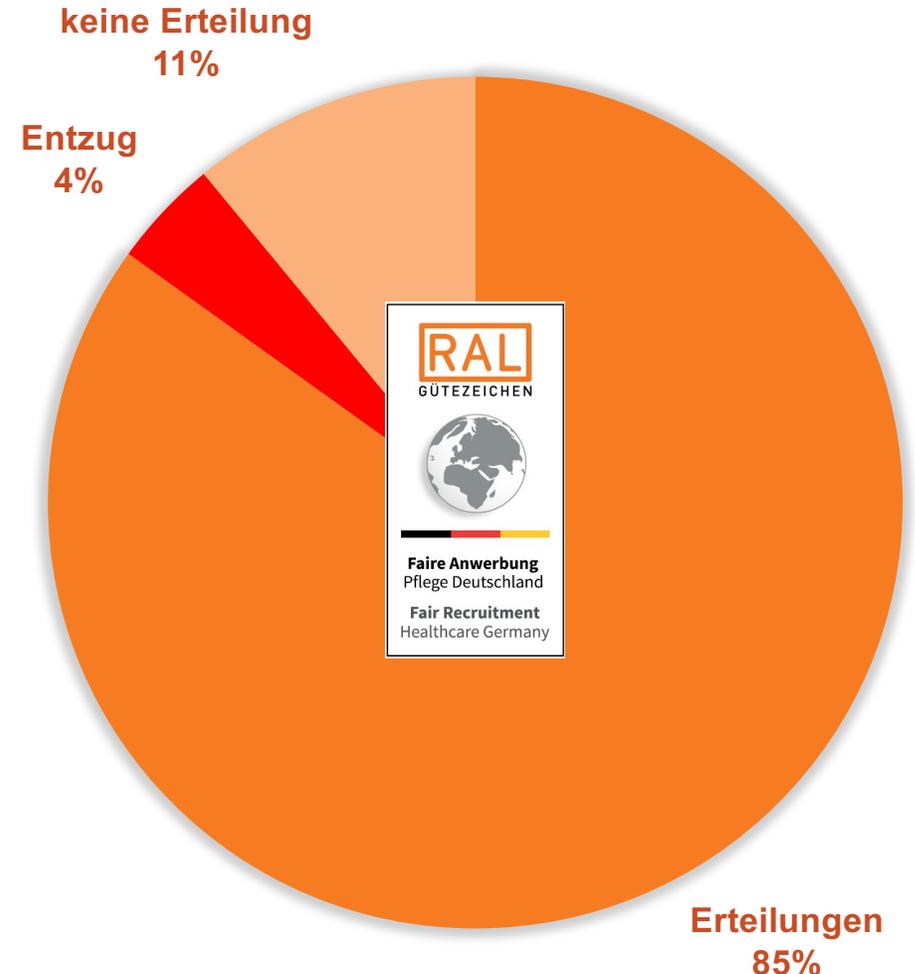


Faire Anwerbung  
Pflege Deutschland

Fair Recruitment  
Healthcare Germany

# Umsetzungsstand

- Agenturen berichten, dass das Gütesiegel hilft, eigene Strukturen zu hinterfragen und ggf. anzupassen
- Arbeitgebende bestehen bei Agenturen vermehrt auf Auszeichnung mit dem Gütesiegel (z.B. in Ausschreibungen)
- Markt sortiert sich, Überwachung durch Wettbewerber funktioniert





Faire Anwerbung  
Pflege Deutschland

Fair Recruitment  
Healthcare Germany

# Ist die Anwerbung fairer geworden?

- Fokus auf die faire Vermittlung, nicht auf faire Arbeitsbedingungen
- Gütesiegel = freiwilliger Rahmen, Plausibilitätsprüfung anhand von Dokumenten + Prüfungsgespräch erlaubt nur bedingt Einblick in die tatsächliche Praxis
- Beitrag zum Diskurs: was ist fair, was nicht
- Vermittlungsverträge müssen vorliegen, „Dienstleistungskette“, Stichproben, belastbare Prozesse müssen vorhanden sein
- Je Herkunftsland → Bekanntheitsgrad unterscheidet sich → deshalb SoMe-Kampagne mit Fokus: Empowerment der Interessierten
- Bei Arbeitgebenden ist das Gütesiegel häufig bekannt, was es in der konkreten Umsetzung bedeutet, wird jedoch manchmal ausgeblendet (Sensibilisierung, was ethisch vertretbare Anwerbung bedeutet, weiterhin wichtig)



**Faire Anwerbung**  
Pflege Deutschland

**Fair Recruitment**  
Healthcare Germany

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Gesundheit

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Alle Infos hier:**



**Gütegemeinschaft  
Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften  
aus dem Ausland e.V.**

c/o Kuratorium Deutsche Altershilfe e.V.

Michaelkirchstraße 17-18  
10179 Berlin



Ann-Christin Wedeking



030-2218298-56



[info@faire-anwerbung-pflege-deutschland.de](mailto:info@faire-anwerbung-pflege-deutschland.de)

[Ann-christin.wedeking@kda.de](mailto:Ann-christin.wedeking@kda.de)

[www.faire-anwerbung-pflege.de](http://www.faire-anwerbung-pflege.de)